

**Al Direttore Generale**

**Al Prorettore per l'Organizzazione**

**e p.c. Al Modulo Relazioni Sindacali**

OGGETTO: Accordo attività aggiuntive interne; incarichi esterni personale tecnico-amministrativo e docente; dati preliminari alla discussione e sottoscrizione accordo integrativo 2014.

**A. Accordo in tema di ulteriori attività.**

In merito alla proposta di accordo sulle ulteriori attività, discusso nell'ultimo tavolo tecnico, intendiamo proporre tre modifiche al testo, nell'intento di arrivare in tempi rapidi alla sua sottoscrizione, data la condivisione sostanziale del contenuto proposto:

- 1) la prima modifica proposta è l'inserimento al primo rigo – del primo articolo - della specificazione delle categorie di personale a cui è rivolto l'accordo; il primo rigo verrebbe quindi così modificato: "Per la remunerazione di ulteriori attività **del personale di categoria B, C e D**".
- 2) l'eliminazione, all'ultima riga dell'art. 1, di "non" davanti a "nominativi", considerato che gli incarichi devono comunque essere resi pubblici, anche con l'indicazione del nome del dipendente che ne usufruisce.
- 3) la modifica dell'art. 2, facendo valere l'accordo stralcio che andiamo a sottoscrivere solo fino al 31/12/2014 e non inserendolo nel contratto integrativo 2014 di prossima sottoscrizione.
- 4) l'inserimento di una nota a verbale sottoscritta RSU: "La RSU sottoscrive l'accordo per l'anno 2014 e si ripromette di verificare le conseguenze della sua applicazione prima di andare a sottoscrivere il nuovo accordo per il 2015".

In ultimo, intendiamo chiedere chiarimenti sull'incarico affidato e retribuito ad un dirigente di ruolo dell'università di Pisa dalla stessa università per un importo superiore ai mille euro. Sulla base della normativa vigente pare illegittima l'attribuzione di incarichi a personale dirigente, andando a violare il principio normativo della omnicomprensività della retribuzione del dirigente pubblico. Chiediamo una verifica ed eventualmente una richiesta di restituzione della somma laddove si verifici che essa sia stata illegittimamente attribuita.

**B. Incarichi esterni a personale docente e tecnico-amministrativo**

Sulla base dei dati pubblicati sul sito dell'Università di Pisa, riferiti agli incarichi autorizzati al personale docente e t/a per attività svolte presso altre pubbliche amministrazioni e soggetti privati, emerge come numerosi siano gli incarichi e in alcuni casi sostanziose le cifre. Anche alla luce di avvenimenti evidenziati sulla stampa cittadina negli ultimi anni, chiediamo all'amministrazione la rigorosa applicazione delle norme ed una attenta verifica delle attività svolte, dei compensi ricevuti e della corretta applicazione dell'iter

autorizzativo (preliminare, non successivo), in tutti quei casi in cui personale dell'Ateneo è chiamato a svolgere incarichi affidati da soggetti terzi. Laddove si evidenzino anomalie procedurali o criticità sostanziali, invitiamo l'ateneo ad attivare tutti i percorsi previsti dalla legge per il recupero dei compensi e l'eventuale apertura di una procedura disciplinare.

**C. Discussione e sottoscrizione accordo integrativo 2014**

In previsione della sottoscrizione dell'accordo integrativo 2014, intendiamo ribadire la ferma volontà della RSU di ricevere i dati individuali e dettagliati, seppure non nominativi, relativi all'assegnazione delle singole voci del salario accessorio (come da tabella allegata). Tale richiesta è finalizzata alla verifica delle conseguenze degli accordi sottoscritti negli anni passati, per giungere ad eventuali riflessioni su alcune scelte contrattuali vigenti. Sulla base della lettura della delibera del garante della privacy, proposta in una riunione di contrattazione dalla parte pubblica, intendiamo sottolineare, come specificato nella stessa delibera, che alle organizzazioni sindacali e alla RSU non può essere opposto il diritto alla privacy, laddove le informazioni richieste trovino fondamento negli accordi contrattuali sottoscritti. I dati da noi richiesti trovano tutti fondamento nel CCNL Università, nel contratto integrativo sottoscritto nel 2013 e nel protocollo delle relazioni sindacali attualmente in vigore.

Chiediamo infine l'integrazione dei dati dello straordinario 2013 già a noi consegnati, con l'indicazione individuale delle ore di straordinario riconosciute ad ogni dipendente, suddivise per struttura o direzione, categoria e area.

Pisa, 25 luglio 2014

**Rappresentanza Sindacale Unitaria - UNIPI**